



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 46 in data 22.02.2024

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE: APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2023.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il Decreto n. 15 del 07.09.2023, con il quale il Sindaco di Orzinuovi ha nominato segretario della sede convenzionata, per i servizi di segreteria nei Comuni di Orzinuovi e Lograto, la dott.ssa Caterina Barni, con decorrenza dal 07.09.2023;
- il Decreto del Sindaco n. 6 del 29.12.2023 con il quale alla sottoscritta è stata conferita la Responsabilità del Servizio Segreteria e Risorse Umane, nonché dell'Area servizi alla persona;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 25.08.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025, dando atto che il PIAO 2024-2026 verrà approvato entro 30 giorni dal termine di legge per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successivamente modificato con D.G. n. 58 del 05.10.2023 e D.G. n. 63 del 12.10.2023;

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n. 6 del 15.03.2016;
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 21.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per gli anni 2024-2026;
- il Piano esecutivo di gestione integrato PEG per il triennio 2023/2025 - parte contabile, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.04.2023;

ATTESO CHE:

- con determinazione del Segretario Generale n. 252 del 15.11.2023 è stato ricostruito il limite 2016 ex. art. 23 comma 2 d. lgs. 75/2017 ed è stata costituita la parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2023 di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL del 16.11.22 ed è stata demandata alla Giunta Comunale la costituzione della parte variabile del "Fondo risorse decentrate 2023" e la formulazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione del fondo;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 17.11.2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023 e sono stati formulati indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 30.11.2023 è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 del personale dipendente del Comune di Lograto contenente l'accordo parte economica 2023;

ATTESO CHE in data 28 Dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Lograto 2023/2025;

ATTESO CHE con il CCDI parte economica 2023 è stato stabilito di destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2023 l'importo di **€ 2.100,00 di cui € 1.600,00 per l'Area Funzionari ed € 500,00 per l'Area Istruttori**;

VERIFICATO che il revisore dei conti unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con nota del 30.11.2023;

ATTESO CHE i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree sono disciplinati in dettaglio dal Titolo III del CCDI del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2023/2025;

RICHIAMATO l'art. 5 del sopra richiamato CCDI ed in particolare i seguenti commi:

- **comma 1:** ai sensi del quale l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022.
- **lett. A):** che prevede la quantificazione delle risorse da destinare ai differenziali stipendiali dell'anno 2023;
- **lett. B):** che disciplina i requisiti di partecipazione;
- **lett. C):** che contiene la ponderazione dei criteri di valutazione;

DATO ATTO CHE i differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1 Gennaio 2023;

RICHIAMATA la determinazione n. 323 del 28.12.2023 con la quale il Segretario Comunale ha avviato la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2023, secondo la disciplina definita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lograto;

PRESO ATTO CHE nel termine stabilito nell'avviso di selezione relativo alla suddetta procedura, approvato con la stessa determinazione n. 323/2023 e pubblicato in data 28 dicembre 2023, sono pervenute n. 3 istanze di partecipazione;

RICHIAMATA la determinazione n. 33 dell'8.02.2023 con la quale il Segretario Comunale ha ammesso alla selezione i dipendenti come di seguito identificati:

- dipendente num. matricola 45;
- dipendente num. matricola 131;

e non ha ammesso il dipendente matricola n. 70 in quanto non in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 lettera B) punto a) del CCDI del Comune di Lograto;

ATTESO CHE:

- i potenziali beneficiari delle progressioni economiche per l'annualità 2023, non divisi per Area, ed indipendentemente dal numero dei partecipanti e degli ammessi alla procedura selettiva, sono 4;
- due dei potenziali beneficiari non hanno presentato la propria candidatura ma vengono comunque considerati al fine di valutare la percentuale del 50% dei possibili destinatari della progressione;
- possono essere attribuite le progressioni economiche all'interno delle Aree, indipendentemente dall'Area di appartenenza, ad un totale di n. 2 dipendenti;
- le risorse economiche stanziare con il CCDI per il 2023 sono pari ad € **€ 2.100,00 di cui € 1.600,00** per l'Area Funzionari ed **€ 500,00** per l'Area Istruttori;

RITENUTO QUINDI di dover individuare i 2 dipendenti ai quali attribuire la progressione economica all'interno dell'area sulla base della migliore votazione complessiva riportata nella scheda individuale nell'ambito delle risorse disponibili per Area di appartenenza;

ATTESO CHE:

- i dipendenti ammessi alla selezione sono soltanto due, di cui uno appartenente all'Area Funzionari e dell'elevata qualificazione e l'altro all'Area Istruttori;
- entrambi i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 5 lett. B) del CCDI 2023/2025;
- ad entrambi i candidati è stata consegnata la scheda individuale con la ponderazione dei criteri di valutazione secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 5 lett. C) del CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;
- nessuno dei due dipendenti, ammessi alla procedura, intende proporre opposizione alla scheda individuale di attribuzione del punteggio;

RITENUTO, quindi, di dover riconoscere la progressione economica all'interno dell'Area attribuendo i relativi differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti:

	DIPENDENTE	AREA	TEMPO LAVORO	STANZIAMENTO CDI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	DIFFERENZIALE ATTRIBUITO
1	FRANCESCA VASSALLO	Funzionari ed elevata qualificazione	100%	€ 1.600,00	6	N. 1/6 DAL 01.01.2023
2	BARDELLONI SIMONETTA	Istruttori	67%	€ 500,00	5	N. 1/5 DAL 01.01.2023
	TOTALE			€ 2.100,00		

DATO ATTO del rispetto dei criteri e dei limiti di cui al CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

1. di approvare la graduatoria finale della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023, allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**), precisando che le schede di valutazione individuali originali sono depositate presso l'Ufficio Risorse Umane;
2. di attribuire i differenziali stipendiali ai dipendenti Francesca Vassallo, appartenente all'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e Simonetta Bardelloni, appartenente all'Area Funzionari, elencati in premessa, con decorrenza dal 01.01.2023, dando mandato all'Ufficio Ragioneria di procedere agli adempimenti conseguenti;
3. di dare atto che per entrambe le dipendenti si tratta del primo differenziale stipendiale attribuito;
4. di consegnare a tutti i dipendenti valutati copia della presente determinazione e dei relativi allegati;

5. di dare atto che l'Ufficio Risorse umane curerà la pubblicazione delle graduatorie sul sito istituzionale dell'Ente e, in cartaceo, alla bacheca per le comunicazioni sindacali;
6. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2023, pari ad **€ 2.100,00** è già stata impegnata con deliberazione GC n. 93 del 30.11.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI 2023/2025;
7. di dare atto che, come affermato dalla giurisprudenza consolidata, le controversie scaturenti dall'impugnazione degli atti delle procedure di avanzamento orizzontale all'interno della stessa area rientrano nell'attività di gestione del rapporto di lavoro privatizzato, pertanto avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
8. di dare, infine, atto che la presente determinazione:
- non comportando impegno di spesa è esecutiva dalla data di adozione;
 - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
 - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.