



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 323 in data 28.12.2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) - ANNO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il Decreto n. 15 del 7.09.2023, con il quale il Sindaco di Orzinuovi ha nominato segretario della sede convenzionata, per i servizi di segreteria nei Comuni di Orzinuovi e Lograto, la dott.ssa Caterina Barni, con decorrenza dal 07.09.2023;
- il Decreto del Sindaco n. 11 del 30.12.2022 con il quale alla sottoscritta è stata conferita anche la Responsabilità del Servizio Segreteria e Risorse Umane;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 25.08.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successivamente modificato con D.G. n. 58 del 05.10.2023, D.G. n. 63 del 12.10.2023 e da ultimo con DGC n. 25 del 30.03.2023;
- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n. 6 del 15.03.2016;
- la deliberazione di C.C. n. 51 del 22.12.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;
- il Piano esecutivo di gestione integrato PEG per il triennio 2023/2025 - parte contabile, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.04.2023;

PREMESSO che, ai sensi del vigente regolamento per l'attribuzione delle PEO, il Segretario comunale provvede, con propria determinazione, all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), approvando il relativo avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale - Amministrazione Trasparente - per almeno 20 giorni, nonché avviso in cartaceo alla bacheca per le comunicazioni sindacali e spedito via mail a tutti i dipendenti;

DATO ATTO che, in data 28.12.2023, è stato sottoscritto il CCI del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2023-2025, prot. n. 13065 del 28.12.2023;

RILEVATO che con il suddetto CCI 2023-2025, in particolare all'articolo 5 "Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL) 1" è stato pattuito:

- che, per l'anno 2023, le risorse destinate ai differenziali stipendiali ammontano complessivamente ad euro 2.100,00, ripartite fra le diverse Aree come segue:

| Area | Misura annua lorda differenziale stipendiale | DIFFERENZIALI ANNO 2023 | |
|------------------------|--|-------------------------|-------------------|
| | | N. su aventi diritto | Euro |
| Elevata Qualificazione | 1600 | 1 | € 1600,00 |
| Funzionari | 1600 | 0 | 0,00 |
| Istruttori | 750 | 1 | 500,00 |
| Operatori esperti | 650 | 0 | 0,00 |
| Operatori | 550 | 0 | € 0,00 |
| TOTALI | | 2 | € 2.100,00 |

VISTI:

- il comma 5 dell'art. 7 del D.lgs. n.165/2001, secondo cui "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

- gli artt. 17, 20 e 23 del D.lgs. n.150/2009 che individuano le progressioni economiche fra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità, da riconoscere selettivamente ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 che disciplina le progressioni economiche (differenziali stipendiali) del personale dipendente all'interno delle aree;
- l'art. 80 c. 2 lett j) del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che i differenziali stipendiali siano finanziati con risorse stabili dell'annuale Fondo risorse decentrate;
- l'art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL del 16.11.2022 ai sensi del quale sono oggetto di contrattazione integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree lettere a), b), d), e), f) e g);
- l'art. 5 del CCI 23-25 che detta la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

REDATTI l'avviso di indizione della selezione per l'attribuzione differenziali stipendiali per l'anno 2023, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, **Allegato A** ed il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, **Allegato B**;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'art. 7 del d.p.r. n. 62/2013;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte,

1. Di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali - per l'anno 2023, secondo la disciplina dettata, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, **dall'art. 5 del CCI 2023- 2025**;
2. Di approvare l'avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali - per l'anno 2023, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, **Allegato A** ed il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, **Allegato B**;
3. Di pubblicare l'avviso di indizione della selezione sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente - e di affiggerlo in cartaceo alla bacheca sindacale per 22 giorni consecutivi, fissando quale termine di presentazione delle domande il **19 Gennaio 2024** corrispondente al 22° giorno di pubblicazione;
4. di inviare via mail, all'indirizzo istituzionale, a tutti i dipendenti del Comune di Lograto l'avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali - per l'anno 2023;

5. Di inviare l'avviso in oggetto alle OO.SS ed alle R.S.U.;
6. Di dare atto che la spesa necessaria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023 è stata prevista con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 30.11.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCI 2023-2025;
7. Di dare atto che il sottoscritto Segretario Generale Dott.ssa Caterina Barni, è Responsabile del Procedimento e ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della legge 241/90 e s.m.i.;
8. Di stabilire che, come affermato dalla giurisprudenza consolidata, le controversie scaturenti dall'impugnazione degli atti delle procedure selettive di avanzamento economico all'interno della stessa area rientrano nell'attività di gestione del rapporto di lavoro ormai privatizzato e rimesso alla cognizione del giudice ordinario in ogni suo aspetto; pertanto, avverso il presente atto, è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
9. di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro "pubblico impiego privatizzato" e, pertanto, avverso il presente atto, ai sensi dell'art. 63 del d. lgs 165/2001, è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
10. di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva, nel caso comporti impegno di spesa, dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, diversamente è esecutiva dalla data di adozione;
 - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
 - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.