



# **COMUNE DI LOGRATO**

**Provincia di Brescia**

---

## **SERVIZIO RISORSE UMANE**

### **DETERMINAZIONE N. 312 in data 19.12.2022**

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il decreto n. 4 in data 23.07.2019 con cui il Sindaco di Nave ha nominato Segretario della sede convenzionata per i servizi di segreteria nei Comuni di Nave e Lograto, la dott.ssa Caterina Barni, con decorrenza 02.09.2019;
- il Decreto del Sindaco n. 10 del 30.12.2021 con il quale alla sottoscritta è stata conferita anche la Responsabilità del Servizio Segreteria e Risorse Umane;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 28.04.2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successivamente modificato con D.G. n. 13 del 28.02.2019 e n. 31 del 09.05.2019 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n. 6 del 15.03.2016;

- la deliberazione di C.C. n. 53 del 23.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024;
- il Piano esecutivo di gestione integrato con il Piano della Performance per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 13.01.2022;

CONSIDERATO che l'art. 29 del CCDI 2018-2020 del Comune di Lograto annovera tra gli strumenti di premialità le progressioni economiche orizzontali ed all'allegato "D" ne detta la disciplina per l'attribuzione stabilendo, in particolare, che:

- Le progressioni economiche orizzontali (PEO) sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale rilevate con la metodologia di valutazione vigente, dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (art. 1, co. 2);
- Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale a cui è stata riconosciuta la PEO sono interamente a carico della componente stabile del fondo per le risorse decentrate (art. 1, co. 3);

ATTESO CHE i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono disciplinati in dettaglio dal Titolo 5 e relativi allegati del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera Giunta Comunale n. 66 del 21.09.2017 e successivamente modificato con Delibera Giunta Comunale n. 32 del 09.05.2019 con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 09.07.2019 ed infine con Delibera Giunta Comunale n. 103 del 23.12.2019;

RICHIAMATO il Titolo 5 del sopra richiamato sistema di valutazione della performance ed in particolare i seguenti articoli:

- art. 2 che stabilisce una periodicità annuale delle PEO nei limiti delle risorse di parte stabile del fondo quantificate, in sede di contrattazione, e destinate a tale istituto nell'anno di competenza;
- art. 3 inerente la disciplina dei requisiti generali per concorrere alla selezione;
- art. 5 che specifica i criteri specifici di valutazione declinati rispettivamente nel prototipo di scheda di attribuzione dei punteggi per le categorie A-B (Allegato 2) e nel prototipo di scheda di attribuzione dei punteggi per le categorie C- D (Allegato 3);

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 4 del Titolo 5 del SMVP sopra richiamato, entro 30 giorni dalla stipula del CCI ovvero dell'Accordo di destinazione delle risorse, il Segretario Comunale provvede, con propria determinazione, all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche, approvando il relativo avviso ed il modello di istanza;

RILEVATO che, con l'Accordo di integrazione al CCI 18-20 del personale dipendente del Comune di Lograto, sottoscritto in data 29.09.2022, è stato pattuito che per l'anno 2022:

- le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza dal 1° ottobre;
- le risorse destinate all'attuazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 29 del CCI 18-20, sono determinate per ogni categoria nei seguenti importi:

	rateo ott- dic (4/13) euro
Cat. A e B	170,47
Cat. C	
Cat. D	
<b>Totale</b>	<b>170,47</b>

VERIFICATO che il revisore dei conti unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con nota protocollo n. 9360 del 15.09.2022;

VISTI:

- il comma 5 dell'art. 7 del D.Lgs.vo 165/2001, secondo cui "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- gli artt. 17, 20 e 23 del D.Lgvo n. 150/2009 che individuano le progressioni economiche fra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità, da riconoscere selettivamente ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina le progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria, in particolare il comma 3 che stabilisce *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi."*;
- l'art. 68 c. 2 lett j) del CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali che conferma il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con la parte stabile del "Fondo risorse decentrate";
- la nota del DFP n. 44366 del 4 luglio 2019 e la circolare della RGS n. 15/2019;
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

REDATTI l'avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, Allegato A ed il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, Allegato B;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

## **DETERMINA**

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

1. di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche per l'anno 2022, secondo la disciplina adottata ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 ed inserita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. di approvare l'avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, **Allegato A** e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, **Allegato B**;
3. di pubblicare l'avviso di indizione della selezione sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente - e di affiggerlo in cartaceo alla bacheca sindacale per 30 giorni consecutivi, fissando quale termine di presentazione delle domande il 30° giorno di pubblicazione;
4. di dare atto che la spesa necessaria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022 è stata impegnata con deliberazione GC n. 79 del 15.09.2022;
5. di stabilire che, come affermato dalla giurisprudenza consolidata, le controversie scaturenti dall'impugnazione degli atti delle procedure concorsuali di avanzamento orizzontale all'interno della stessa area rientrano nell'attività di gestione del rapporto di lavoro ormai privatizzato e rimesso alla cognizione del giudice ordinario in ogni suo aspetto; pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
6. di dare infine atto che la presente determinazione:
  - è esecutiva, nel caso comporti impegno di spesa, dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, diversamente è esecutiva dalla data di adozione;
  - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
  - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*DOTT.SSA BARNI CATERINA*

*Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*