



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 237 in data 14.10.2022

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAT D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il decreto n. 4 in data 23.07.2019 con cui il Sindaco di Nave ha nominato Segretario della sede convenzionata per i servizi di segreteria nei Comuni di Nave e Lograto, la dott.ssa Caterina Barni, con decorrenza 02.09.2019;
- il Decreto del Sindaco n.10 in data 30/12/2021 con il quale alla sottoscritta è stata conferita anche la Responsabilità del Servizio Risorse Umane;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 28/04/2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 27.07.2022;

- l'art. 49 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n.61 in data 27/09/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 23.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- il Piano esecutivo di gestione integrato con il Piano della Performance/Piano dettagliato obiettivi 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 13/01/2022;

PREMESSO che nel Piano triennale del fabbisogno di personale 22-24 (PTFP 22-24), approvato con deliberazione G.C. n. 85 del 30.11.2021 e successivamente modificata con deliberazione G.C. n. 34 del 12.05.2022 e con deliberazione GC n. 55 del 14.07.2022 è stata prevista l'assunzione dall'esterno, nell'anno in corso, di n. 1 unità a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile cat. D presso l'Area Servizi alla persona;

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di reclutamento, in particolare gli artt. 30, 35, 35 bis, 35 ter, 35 quater e 36 del D. Lgs.165/2001;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 184 del 12.08.22 con cui si è avviata la procedura per il reclutamento di n. 1 unità a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile cat. D presso l'Area Servizi alla persona;

ATTESO che con la suddetta determinazione, ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 dell'art. 1 comma 14 ter del DL 80/2021 convertito nella L. 113 del 06.08.2021, si è stabilito di non esperire preventive procedure di mobilità volontaria;

DATO ATTO che, con nota registrata al prot. n. 8313 del 12.08.2022, sono state effettuate le comunicazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 finalizzate alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33 e 34 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la comunicazione dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia), pervenuta al protocollo n. 8369 in data 16.08.2022, relativa all'assenza negli elenchi regionali di soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo richiesto;

VERIFICATA, ai sensi il comma 5-ter art. 3 DL 90/2014, l'assenza nell'Ente di graduatorie vigenti per il profilo e la categoria da assumere;

RITENUTO di procedere con l'avvio di autonoma procedura concorsuale;

VISTA la vigente normativa in materia di reclutamento e procedure selettive per l'accesso all'impiego negli Enti Locali:

- l'art. 89 D.Lgs.vo 267/2000;
- il D. Lgs 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 30, 35, 35 bis, 35 ter, 35 quater e 36 come introdotti dal D.L. 30 Aprile 2022, n. 36 convertito in modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il DPR 487/94, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM n. 174/94, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

- la L 68/99, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette, comprendenti anche le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui al comma 2 art. 1 L. 407/1998 ed i testimoni di giustizia di cui all'art 7 c.1 lette h) L 6/2018;
- la L 120/1991, recante "Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola";
- la L 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- il DLgs 66/2010, "Codice dell'ordinamento militare" e in particolare gli articoli 678 e 1014;
- gli artt. 247 248 e 249 del DL 34/2020, convertito con modificazioni nella L 77/2020, recante "Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- l'art. 10 del DL 44/2021 convertito nella L 76/2021, con il quale sono dettate misure volte ad agevolare lo svolgimento dei concorsi pubblici;
- il DL 36 del 30.04.2022, in fase di conversione, in particolare:
 - l'art. 2 che istituisce il "Portale unico del reclutamento" per l'accesso ai concorsi pubblici;
 - l'art 3 che introduce modifiche alla disciplina sulle modalità di svolgimento delle procedure concorsuali;
 - l'art 3 comma 4 bis del DL 80/2021 convertito nella L. 113/2021 ed il relativo DM del 12.11.2021 sulla necessità, nelle prove scritte dei concorsi, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), di assicurare, esplicitandolo nel bando pena la nullità del concorso, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, analogamente a quanto disposto dall'art. 5, commi 2, lettera b), e 4, della legge 8 ottobre 2010, n. 170;

VISTE le vigenti norme sulla protezione dei dati personali:

- il Dlgs 196/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il DLgs 101/2018, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il decreto legislativo 51/2018, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità

competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;

VISTE le vigenti norme sulla parità di trattamento e le pari opportunità:

- i decreti legislativi 215/2013 e 216/2013 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”, e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il DLgs 198/2006, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
- il Dlgs 5/2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTI inoltre:

- la L 241/90, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il DPR 184/2006, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- il DPR 445/ 2000, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Dlgs 33/ 2013, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Dlgs 82/2015 recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

VISTO il vigente Regolamento sull’accesso all’impiego, approvato con deliberazione G.C. n. 60 del 27.07.22;

VISTA la Direttiva della presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 24 aprile 2018 in materia di linee guida sulle procedure concorsuali;

CONSIDERATO che dal 3 maggio scorso, ai sensi del comma 9 dell'art. 10 del DL 44 del 01.04.2021, convertito con modificazione dalla Legge n. 76 del 28.05.2021, lo svolgimento delle procedure concorsuali in presenza è consentito nel rispetto delle misure disposte dallo stesso articolo;

VISTO il “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” parte integrante dell’Ordinanza 25 maggio 2022 del Ministero della Salute, il quale sostituisce il Protocollo del 15 aprile 2021 del Dipartimento della funzione pubblica;

RITENUTO, fra le tipologie di selezione previste dall'art. 7 del Regolamento sull'accesso all'impiego, di ricorrere al concorso per soli esami di cui al comma 1 lett. a) del citato art. 7;

REDATTO l'allegato bando di concorso nel rispetto delle disposizioni citate, tenuto conto:

- che ai sensi dell'art. 7 del comma 12 lettera b) e comma 13 del Regolamento sull'accesso all'impiego, le prove d'esame consistono in due prove scritte e in una prova orale;
- dell'opportunità, al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della

procedura, in caso di un numero di domande di partecipazione al concorso superiore a 40 di prevedere una preselezione ai sensi dell'art.10 del Regolamento sull'accesso all'impiego;

- che le materie oggetto delle prove sono state definite in relazione all'attività ed alle competenze generali del profilo a concorso definite nella declaratoria professionale della categoria D di cui all'allegato A del CCNL Regioni-Autonomie Locali – ordinamento professionale del 31.03.1999, nonché in relazione alle specifiche funzioni dell'Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile;
- che i requisiti per la partecipazione alla selezione sono stati stabiliti con determinazione n. 184 del 12.08.22 di avvio della procedura di reclutamento;
- che, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, la condizione di privo di vista o di ipovedente comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso;
- che le disposizioni per la prevenzione ed il contrasto della diffusione del Coronavirus sono in costante evoluzione in relazione all'andamento dell'epidemia e che le disposizioni ora vigenti, pur consentendo lo svolgimento delle procedure concorsuali con modalità in presenza dei candidati, rendono necessario realizzare un corretto bilanciamento tra la salvaguardia delle esigenze organizzative connesse al reclutamento del personale e la necessità imprescindibile di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle procedure stesse;
- che al fine di consentire lo svolgimento in sicurezza dei concorsi pubblici, l'Amministrazione è tenuta a redigere un apposito piano operativo specifico, sulla base dei protocolli ministeriali, che contiene la descrizione dettagliata delle varie fasi della procedura di concorso e degli specifici adempimenti in materia di sicurezza;
- che al fine dell'applicazione di eventuali riserve:
- il Comune di Lograto è in regola con l'obbligo di rispetto delle norme sul collocamento dei disabili e delle categorie protette di cui alla L. n. 68 del 12/03/1999;
- che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, a tutti i bandi di concorso si applica la riserva a favore dei militari volontari congedati, nelle percentuali previste dalle stesse disposizioni e che:
- per rendere operativa la possibilità di applicazione della riserva a favore dei militari volontari congedati anche ai bandi che prevedono assunzioni per un numero esiguo dei posti, il comma 4 del citato articolo 1014 del d.lgs. 66/2010 dispone che, se le riserve non possono operare perchè danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione;
- dopo l'ultimo concorso indetto con determinazione n. 169 del 21.09.20 per il reclutamento presso il Comune di Lograto di n. 1 unità di Collaboratore tecnico cat. B3, questa amministrazione ha accumulato frazioni di riserva a favore dei militari volontari congedati pari a 0,9 unità;
- la previsione della quota di riserva a favore dei militari volontari congedati nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale è pari al 20% e negli altri profili al 30%;
- nel presente concorso, le frazioni di riserva che si originano cumulate alle frazioni già originate determinano un cumulo complessivo pari a 1,2 unità e pertanto, **opera la riserva ai volontari e agli ufficiali in ferma biennale e prefissata delle FF.AA.** con

una **rimanenza di 0,2 da sommare ai prossimi bandi**;

- che dopo la modifica al comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione e che, ai sensi del bis dell'art.17 del DL 162/2019 convertito con modificazioni nella L n. 8/2020, gli enti possono procedere allo scorrimento delle graduatorie valide anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

1. di indire concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile cat D, posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali;
2. di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile cat D posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali;
3. di pubblicare l'allegato bando di concorso nelle seguenti modalità:
 - in forma integrale, con il relativo schema di domanda, all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 30 giorni consecutivi;
 - per estratto (estremi e data di scadenza per la presentazione della domanda), sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica;
 - in forma integrale, con il relativo schema di domanda sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;
4. di dare inoltre informazione dell'indizione del bando sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione notizie e sui tabelloni luminosi, nonché di trasmettere l'allegato bando via pec a tutti i Comuni della Provincia di Brescia;
5. di non poter procedere, non essendo ancora stata disciplinata la relativa modalità, alla pubblicazione del bando sul "Portale unico del reclutamento" per l'accesso ai concorsi pubblici di cui all'art 2 del DL 36 del 30.04.2022;
6. di trasmettere il bando al Ministero della Difesa tramite tempestiva comunicazione al Comando Militare Esercito "Lombardia" così da consentirne l'inserimento nella Banca Dati SILDifesa;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto;
8. di dato atto inoltre che la presente determinazione:
 - è esecutiva, nel caso comporti impegno di spesa, dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, diversamente è esecutiva dalla data di adozione;
 - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

- essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.