



COMUNE DI LOGRATO

DATI RELATIVI AI PREMI DI PERFORMANCE CORRISPOSTI AL PERSONALE DIPENDENTE, TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIRIGENTE DEL COMUNE DI LOGRATO CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2022

In base all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013, *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*.

Si pubblicano di seguito i **dati relativi ai premi corrisposti** con riferimento all'annualità 2022 suddivisi tra personale dipendente non dirigente, titolari di Elevata Qualificazione e personale dirigente. Tutti gli importi comprendono sia la performance organizzativa, sia la performance individuale e si intendono lordo dipendente.

Fattispecie compenso	Importo massimo	Importo medio	Importo mediano	Importo minimo
Performance Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Performance Elevate Qualificazioni	€ 5.187,00	€ 1.729,00	€ 2.637,01	€ 2.550,00
Performance personale non dirigente	€ 14.910,87	€ 1.491,09	€ 1.497,98	€ 519,79

- Importi al netto di "Incentivi alla progettazione"

- Comprende il "Bonus Eccellenza" ex art. 81 comma 4 del CCNL 16.11.2022.