



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 135 in data 22.05.2026

OGGETTO: CONVENZIONE TRA I COMUNI DI LOGRATO, LONGHENA, MACLODIO ORZINUOVI, ORZIVECCHI E VILLACHIARA PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLE FUNZIONI OPERATIVE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE (ART. 30 DEL D.LGS. 18.08.2000, N. 267) - DISTACCO FUNZIONALE TEMPORANEO DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DI LOGRATO PRESSO L'UFFICIO ASSOCIATO CORPO INTERCOMUNALE BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE A VALERE DAL 1° GIUGNO 2026.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successivamente modificato con D.G. n. 58 del 05.10.2023 e D.G. n. 63 del 12.10.2023;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n. 6 del 15.03.2016;
- La deliberazione n. 15 del 23.04.2026 del Consiglio Comunale, avente ad oggetto: *"Approvazione convenzione tra i comuni di Desenzano del Garda e Lograto per la gestione in forma associata dell'ufficio di Segretario comunale"*;

- Il decreto sindacale n. 6 del 23.12.2025 di nomina dei Responsabili di servizio per l'anno 2026;
- la deliberazione di C.C. n. 53 del 23.12.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per gli anni 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 08.01.2026 di approvazione del PEG 2026-2028 parte finanziaria;

PREMESSO CHE, a seguito di deliberazione consiliare n. 34 del 23.10.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, a valere dal 1 Gennaio 2026, è stato istituito il corpo intercomunale di polizia locale tra i Comuni di Lograto, Longhena Maclodio, Orzinuovi, Orzivecchi e Villachiara, per la gestione associata delle funzioni operative del servizio di polizia locale e amministrativa, come definite dall'art. 13 della L.R. Lombardia n. 6/2015, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 267/2000 e smi;

PRECISATO CHE la gestione associata de qua:

- è preordinata ad assicurare lo svolgimento coordinato dell'insieme delle funzioni e dei servizi di polizia locale attraverso l'impiego ottimale del personale e delle risorse strumentali assegnate, uniformando normativa Interna, comportamenti e metodologie di intervento;
- costituisce lo strumento mediante il quale gli enti facenti parte dell'aggregazione assicurano unicità di conduzione, razionalizzazione delle procedure e dei costi complessivi ad essa riferibili;

EVIDENZIATO CHE:

- la sede del corpo intercomunale di polizia locale è individuata presso la sede del Comando di Orzinuovi o altro luogo individuato di comune accordo dai Sindaci;
- il Comune capo convenzione è il Comune di Orzinuovi;
- il corpo intercomunale è composto dal personale di polizia locale dei comuni associati, che opera con le modalità stabilite dalla convenzione stessa e in applicazione del regolamento del corpo di polizia locale vigente nel comune di Orzinuovi, nelle more dell'adozione di un regolamento unitario;
- le funzioni di comandante sono svolte dal commissario capo comandante del corpo di Orzinuovi, il quale sarà responsabile del coordinamento del personale assegnato, della consultazione e del raccordo tra i Comuni aderenti, dell'efficace e corretto funzionamento della gestione associata, del perseguimento e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in coerenza con gli indirizzi della conferenza dei Sindaci;
- il comandante del Corpo intercomunale di Polizia locale gestirà il personale ed i servizi degli enti aderenti, mediante ordini e disposizioni di servizio e quant'altro previsto dal Regolamento del Corpo di Polizia locale di Orzinuovi che viene esteso ai restanti comuni aderenti nelle more dell'adozione di un regolamento unitario;
- l'ambito territoriale per lo svolgimento delle funzioni e delle attività di polizia locale è individuato, ai sensi dell'art. 1 comma 2 della L. 7 marzo 1986 n. 65 e dell'art. 8 della L.R. n. 6/2015, nel territorio dei comuni aderenti alla convenzione;

RICHIAMATI:

- l'art. 7 comma 4 della convenzione che testualmente recita " *Il personale della Polizia Locale dei Comuni aderenti viene funzionalmente assegnato con provvedimento dell'Ente*

di appartenenza al Corpo Intercomunale mentre gli aspetti economici sono regolati dai rispettivi Comuni di appartenenza”;

- l'art. 9 commi 2, 3, 4, 5 e 6 della convenzione, a mente dei quali:

” 2. Il personale assegnato, in considerazione della permanenza del c.d. rapporto organico con l'Ente di appartenenza, mantiene la dipendenza da quest'ultimo, per gli effetti giuridici, economici, assicurativi e previdenziali.

3. Per tutti gli altri aspetti inerenti al cd. rapporto di servizio, detto personale opera al servizio del Corpo Intercomunale, al quale viene assegnato con provvedimento di "distacco funzionale" da parte dell'Ente di appartenenza. Al comandante del Corpo Intercomunale è attribuito il potere di organizzazione, direzione e controllo del personale assegnato.

4. La presenza in servizio del personale sarà rilevata mediante un timbratore. Uno sarà collocato presso il Comando di Orzinuovi ed uno presso il comando di Lograto.

5. In caso di cessazione del rapporto di servizio del personale di un Comune, lo stesso dovrà essere reintegrato quanto prima, e comunque in un tempo non superiore a 6 mesi. Nel periodo di assenza dell'Agente, il servizio, previa richiesta e verificata la disponibilità della dotazione organica, verrà garantito dal Comune Capo fila con rimborso della relativa spesa per il personale impiegato.

6. Per quanto concerne i procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale di Polizia Locale, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni non superiori al rimprovero verbale, la competenza appartiene al Comandante del Corpo Intercomunale. Per le infrazioni di maggiore gravità compiute dal medesimo personale di Polizia, invece, si stabilisce che questo sia tenuto, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 55- bis del D.lgs. n. 165/2001, a trasmettere gli atti all'Ufficio Procedimenti Disciplinari appositamente costituito e composto da Segretari/Funzionari dei Comuni Convenzionati. Nelle more della costituzione di tale ufficio, i procedimenti disciplinari continueranno a essere gestiti dall'ufficio dei procedimenti disciplinari dell'Ente cui il dipendente appartiene.”

VISTI:

- l'art. 5 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 19 comma I del Ccnl 22.1.2004 del comparto Regioni Enti Locali;
- l'art. 16 comma 9 del CCNL 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali;

RILEVATO che si rende ora necessario, nel pubblico interesse e al fine di dare avvio alla gestione associata del servizio di polizia locale, procedere all'assegnazione per distacco funzionale del personale della polizia locale attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Lograto, come di seguito elencato:

Cognome	Nome	Tipologia contrattuale	Area professionale
Giancola	Andrea	Tempo pieno	Agente di Polizia locale
Masucci	Emanuele	Tempo parziale 18 h	Agente di Polizia locale

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto in merito al presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e smi;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di motivazione ex art. 3 L. 241/1990 e smi,
2. DI DISPORRE, a valere dal 1° Giugno 2026, il distacco funzionale all'ufficio del Corpo Intercomunale BBO Bassa Bresciana Occidentale del personale della polizia locale attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Lograto:

Cognome	Nome	Tipologia contrattuale	Area professionale
Giancola	Andrea	Tempo pieno	Agente di Polizia locale
Masucci	Emanuele	Tempo parziale 18 h	Agente di Polizia locale

3. DI PRECISARE che:

- la sede del corpo intercomunale di polizia locale è individuata presso la sede del Comando di Orzinuovi o altro luogo individuato di comune accordo dai Sindaci;
- il Comune capo convenzione è il Comune di Orzinuovi;
- il corpo intercomunale è composto dal personale di polizia locale dei comuni associati, che opera con le modalità stabilite dalla convenzione stessa e in applicazione del regolamento del corpo di polizia locale vigente nel comune di Orzinuovi nelle more dell'adozione di un regolamento unitario;
- le funzioni di comandante sono svolte dal commissario capo comandante del corpo di Orzinuovi;
- l'ambito territoriale per lo svolgimento delle funzioni e delle attività di polizia locale è individuato nel territorio dei comuni aderenti alla convenzione;

4. DI DARE ATTO che:

- il personale assegnato, in considerazione della permanenza del c.d. rapporto organico con l'Ente di appartenenza, mantiene la dipendenza da quest'ultimo, per gli effetti giuridici, economici, assicurativi e previdenziali, con la garanzia del mantenimento di tutte le condizioni previste dal vigente CCNL,
- per quanto riguarda l'ambito di applicazione del D.lgs. 81/2008, il datore di lavoro continuerà ad essere individuato nel datore di lavoro dell'ente di appartenenza, che agirà in sinergia con i datori di lavoro dei comuni aderenti alla convenzione e con il coordinamento del datore di lavoro del comune capofila, secondo modalità organizzative volte a garantire l'uniformità e il coordinamento dei piani sanitari, della formazione, della dotazione dei DPI e della valutazione dei rischi, mentre la figura del preposto coinciderà con quella del comandante e del vice comandante;

- la gestione amministrativa e contabile del personale distaccato è di competenza del Comune di Lograto che garantisce la copertura assicurativa INAIL nonché quella della responsabilità civile verso terzi;
 - l'orario di lavoro sarà articolato in turni (comprensivi dei giorni festivi) predisposti mensilmente dal Comandante;
 - l'assenza per malattia dovrà essere comunicata al Comune di Lograto e al Comandante del Corpo;
 - le ferie, i permessi e il lavoro straordinario saranno autorizzati dal Comandante del Corpo;
 - il trattamento economico complessivo (fondamentale e accessorio, compresa la corresponsione degli eventuali buoni pasto) del personale distaccato permane a carico del Comune di Lograto;
5. DI RIBADIRE il presente distacco ha la durata della convenzione per la gestione associata delle funzioni operative del servizio di polizia locale, alla quale è strettamente correlata e subordinata;
6. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai dipendenti interessati, alle R.S.U., alle OO.SS. territoriali e all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.
7. di dare atto che la presente determinazione:
- non comportando impegno di spesa è esecutiva dalla data di adozione;
 - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
 - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.