



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 366 in data 23.12.2025

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE: APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2025.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il Decreto n. 15 del 07.09.2023, con il quale il Sindaco di Orzinuovi ha nominato segretario della sede convenzionata, per i servizi di segreteria nei Comuni di Orzinuovi e Lograto, la dott.ssa Caterina Barni, con decorrenza dal 07.09.2023;
- il Decreto del Sindaco n. 18 del 24.12.2024 con il quale alla sottoscritta è stata conferita la Responsabilità del Servizio Segreteria e Risorse Umane, nonché dell'Area servizi alla persona;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successivamente modificato con D.G. n. 58 del 05.10.2023 e D.G. n. 63 del 12.10.2023;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n. 6 del 15.03.2016;

- la deliberazione di C.C. n. 53 del 19.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per gli anni 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 6 del 16.01.2025 di approvazione del PEG 2025-2027 parte finanziaria;
- la deliberazione di G.C. n. 31 del 28.03.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027;

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del D.lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28/03/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025/2027;
- con Decreto del Sindaco n. 18 del 24.12.2024 la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Servizio Risorse Umane;

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dei servizi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs. n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la L. n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

DATO ATTO che con determinazione n. 169 del 22.07.2025 il Segretario generale ha costituito la parte stabile del Fondo risorse decentrate 2025;

RICHIAMATA la Delibera della Giunta Comunale n 60 del 22.07.2025 con cui si sono quantificate le componenti variabili del Fondo risorse decentrate anno 2025;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Comunale n. 174 del 24.07.2025 è stato costituito il fondo anno 2025 parte stabile e parte variabile;

DATO ATTO che, in data 28/12/2023, è stato sottoscritto il CCI del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2023-2025;

DATO ATTO che, in data 20/11/2025, è stato sottoscritto il CCI – parte economica 2025 - del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto;

RILEVATO che con il suddetto CCI 2023-2025 parte economica anno 2025, le risorse destinate ai differenziali stipendiali per l'anno 2025 ammontano complessivamente ad euro 2.350,00 ripartite fra le diverse Aree come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	DIFFERENZIALI ANNO 2025	
		N. su aventi diritto	Euro
Elevata Qualificazione	1600	1/1	€ 1.600,00
Funzionari	1600	0/0	€ 0,00
Istruttori	750	1/3	€ 750,00
Operatori esperti Amm.vo	650	0/0	€ 0,00
Operatori Esperti Tecnico		0/0	€ 0,00
Operatori	550	0/0	€ 0,00
TOTALI			€ 2.350,00

VERIFICATO che il revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001 con verbale n. 20 del 14.11.2025;

ATTESO CHE i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree sono disciplinati in dettaglio dall'art. 5 del CCDI del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2023/2025 e dal titolo V del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) da ultimo aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17/11/2023;

RICHIAMATO l'art. 5 comma 1 del sopra richiamato CCDI ai sensi del quale l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

ATTESO che il richiamato art. 5 del CCDI alla lett. B) disciplina i requisiti di partecipazione ed alla lett. C) disciplina la ponderazione dei criteri di valutazione;

PRESO ATTO dell'orientamento ARAN (cfr. CFL 224) che testualmente riporta:

" Come indicato al comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva di progressione economica i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; nel secondo capoverso della medesima lettera a) si precisa che "ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate"; pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) **l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso**";

DATO ATTO CHE i differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024 e che per i dipendenti assunti a tempo parziale o cessati in corso d'anno l'importo verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro e ai mesi di presenza;

RICHIAMATA la determinazione n. 297 del 21/11/2025 con la quale il Segretario Comunale ha avviato la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2025, secondo la disciplina definita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lograto;

PRESO ATTO CHE nel termine del 09.12.2025 stabilito nell'avviso di selezione relativo alla suddetta procedura, approvato con la stessa determinazione n. 297/2025 e pubblicato in data 21.11.2025 prot. num. 11669, sono pervenute n. 4 istanze di partecipazione;

RICHIAMATA la determinazione n.364 del 23/12/2025 con la quale il Segretario Comunale ha ammesso tutti e 4 i candidati alla procedura selettiva del Comune di Lograto per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2025,

ATTESO CHE:

- i potenziali beneficiari delle progressioni economiche per l'annualità 2025, non divisi per Area, ed indipendentemente dal numero dei partecipanti e degli ammessi alla procedura selettiva, sono 4;
- possono essere attribuite le progressioni economiche all'interno delle Aree, indipendentemente dall'Area di appartenenza, ad un totale di n. 2 dipendenti;
- le risorse economiche stanziare con il CCDI per il 2024 son pari ad € 2.350,000 di cui € 750,00 per l'Area Istruttori e € 1.600,00 per Area Funzionari;

RITENUTO QUINDI di dover individuare i 2 dipendenti ai quali attribuire la progressione economica all'interno dell'area sulla base della migliore votazione complessiva riportata nella scheda individuale nell'ambito delle risorse disponibili per Area di appartenenza;

ATTESO CHE:

- i dipendenti ammessi alla selezione sono 4;
- tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 5 lett. B) del CCDI 2023/2025;
- ai candidati è stata consegnata la scheda individuale con la ponderazione dei criteri di valutazione secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 5 lett. C) del CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;
- nessuno dei dipendenti, ammessi alla procedura, ha proposto nei termini definiti dal Regolamento opposizione alla scheda individuale di attribuzione del punteggio;

RITENUTO, quindi, a seguito dell'istruttoria effettuata di approvare la seguente graduatoria per la progressione economica all'interno delle Aree come da allegato "A" attribuendo i relativi differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	PUNTEGGIO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
GIANCOLA ANDREA	484,78	ISTRUTTORI	€ 750,00
FORESTI BRUNO	475,40	FUNZINARI E DELL'E.Q.	€ 1.600,00

DATO ATTO del rispetto dei criteri e dei limiti di cui al CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

- 1) Di approvare la graduatoria finale della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2025, allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato A**), precisando che le schede di valutazione individuali originali e sottoscritte sono depositate presso l'Ufficio Risorse Umane;
- 2) Di attribuire i differenziali stipendiali, elencati in premessa, ai dipendenti Andrea Giancola e Bruno Foresti con decorrenza dal 01.01.2025, dando mandato all'Ufficio Personale e Ufficio Ragioneria di procedere agli adempimenti conseguenti;
- 3) Di consegnare a tutti i dipendenti valutati copia della presente determinazione e dei relativi allegati;
- 4) Di dare atto che l'Ufficio Risorse Umane curerà la pubblicazione delle graduatorie sul sito istituzionale dell'Ente e, in cartaceo, alla bacheca per le comunicazioni sindacali;
- 5) Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2025, pari ad € 2.350,00 è già stata impegnata con deliberazione n. 102 del 18/11/2025, impegno 2025/391/2026/1, capitolo 10180106/1;
- 6) Di dare atto che, come affermato dalla giurisprudenza consolidata, le controversie scaturenti dall'impugnazione degli atti delle procedure di avanzamento orizzontale all'interno della stessa area rientrano nell'attività di gestione del rapporto di lavoro privatizzato, pertanto avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
- 7) di dare atto che la presente determinazione:
 - non comportando impegno di spesa è esecutiva dalla data di adozione;
 - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
 - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

