



Codice Ente 10341

COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 31 del 28.03.2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lograto per il triennio 2025/2027

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **17.30** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge si sono riuniti i componenti della Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
1. – TELÒ GIANANDREA	SINDACO	Presente
2. – PADERNO FEDERICA	ASSESSORE	Presente
3. – SAVOLDINI MANUELA	ASSESSORE	Presente
4. - CAPORIZZO ANTONIO	ASSESSORE	Presente
5. - MAGRI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti		5
Totale Assenti		0

Riconosciuto il numero legale dei presenti il sig. Gianandrea Telò assume la Presidenza nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott.ssa Caterina Barni, che provvede alla redazione del presente verbale.

PROPOSTA N. 43

OGGETTO: Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lograto per il triennio 2025/2027

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
- l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81 ;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del D.L. 19/05/2020, n. 4, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;
- l'art. 101 del C.C.N.L. 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione Pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lograto;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;
- il DM del Ministero dell'Economia e delle finanze del 25/7/2023;

RICHIAMATE:

la deliberazione di C.C. n. 32 del 30.07.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

- la deliberazione di C.C. n. 52 del 19 dicembre 2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la Deliberazione di C.C. n. 53 del 19 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

- la Deliberazione di G.C. n. 6 del 16 gennaio 2025 di approvazione del P.E.G. 2025-2027;

PREMESSO che:

– il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, L. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012);
- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);

– il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo PIAO;

RICHIAMATI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato dal Consiglio di ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7, e l'aggiornamento 2023 del PNA 2022 approvato dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con delibera in data 19 dicembre 2023, n. 605, e tenuto conto delle indicazioni in essi contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;
- **L'Aggiornamento 2024 al PNA 2022** adottato con delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025;

ATTESO CHE l'aggiornamento 2024:

- è rivolto ai comuni con popolazione al di sotto dei 5000 abitanti e con meno di 50 dipendenti e fornisce indicazioni per elaborare i contenuti della sezione **“Rischi corruttivi e trasparenza”** del **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)** che i comuni sono chiamati ad adottare;
- tiene conto sia delle semplificazioni che il legislatore ha introdotto per le amministrazioni di piccole dimensioni (meno di 50 dipendenti), sia delle semplificazioni per i piccoli comuni individuate da **Anac** nei precedenti **PNA**;

VISTI:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n.151 del 30 giugno 2022, denominato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30 giugno 2022, n.132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione; ° Sottosezione Valore Pubblico; ° Sottosezione Performance; ° Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano: ° Sottosezione Struttura organizzativa; ° Sottosezione Organizzazione del lavoro agile; ° Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, DL n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di performance;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

DATO ATTO inoltre che:

- le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del

termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante 'Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80' contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:

- condizioni abilitanti
- sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
- integrazione dei processi
- valutazione della performance
- impatti del PIAO;

TENUTO CONTO che il PIAO del Comune di Lograto, di cui all'**allegato A** parte integrante della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

DATO ATTO che il PIAO 2025-2027 di cui sopra comprende i seguenti allegati:

- DUP 2025-27: missioni, obiettivi strategici, obiettivi operativi;
- Obiettivi 2025, dimensioni e driver del Valore Pubblico;
- Misurare la corruzione a Lograto: i dati di ANAC;
- Mappatura processi parte 1 e Mappatura processi parte 2;
- Misure per la buona amministrazione e per la prevenzione del rischio corruzione;
- Informativa Trattamento Dati Whistleblower;
- Elenco obblighi di pubblicazione (griglia D.Lgs. n.33/2013);
- Registro accessi;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli

elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VALUTATO che il PIAO relativo al triennio 2025/2027 compie un passo avanti significativo, ancorché oggetto di ulteriore sviluppo, verso la definizione del valore pubblico e la conseguente integrazione dei documenti, finalizzazione degli obiettivi e la valorizzazione dei “capitali” e fattori abilitanti per la sua creazione;

PRECISATO che l’Ufficio del Segretario Comunale competente a sovraintendere al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è addivenuto ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzi le azioni dell’Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, **allegato A**, parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

TENUTO CONTO:

– che la redazione del PIAO costituisce un processo di elaborazione in divenire della programmazione della Pubblica Amministrazione, sia in ragione del fatto che si tratta di un documento composito, sia in ragione del fatto che si tratta di un documento che tiene conto sia degli impatti attesi dalle politiche pubbliche (outcome) sia dei risultati attesi dalla specifica azione dell’organizzazione pubblica (output);

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, **allegato A** parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale del Comune di Lograto ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall’1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it ;

PRESO ATTO che agli atti sono depositati i documenti di seguito richiamati:

– nota a Protocollo N. 0003171 del 27.03.2025 con cui è stata data informativa alle OOSS del personale del comparto, a tutti i dipendenti dell’Ente e al N.I.V. del ‘Piano triennale delle azioni positive del Comune di Lograto 2025/2027 - aggiornamento anno 2025’;

DATO ATTO CHE:

- è stata trasmessa l’informazione di cui all’articolo 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 alla RSU ed alle OOSS del comparto;

- la sezione relativa al Piano di fabbisogni personale è stata sottoposta al parere del revisore dei conti che ha rilasciato parere n.5 del 28.03.2025, prot. 3205 del 28/03/2025;

DATO ATTO:

- che la sottosezione relativa al piano azioni positive è stata sottoposta alla Consigliera provinciale delle pari opportunità che ha rilasciato parere favorevole in data 28.03.2025 prot. n. 3209;

PRECISATO che l’Ufficio del Segretario Comunale competente a sovraintendere al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è addivenuto ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzi le azioni dell’Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, **allegato A** parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL e successive modificazioni ed integrazioni;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato A**) che comprende i seguenti allegati:

- Allegato 1: DUP 2025-27: missioni, obiettivi strategici, obiettivi operativi;
- Allegato 2: Obiettivi 2025, dimensioni e driver del Valore Pubblico;
- Allegato 3: Misurare la corruzione a Lograto: i dati di ANAC;
- Allegato 4: Mappatura processi parte 1 e Mappatura processi parte 2;
- Allegato 5: Misure per la buona amministrazione e per la prevenzione del rischio corruzione;

- Allegato 6: Informativa Trattamento Dati Wistleblower;
- Allegato 7: Elenco obblighi di pubblicazione (griglia D.Lgs. n.33/2013);
- Allegato 8: Registro accessi;

2. DI DARE ATTO che eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2025-2027 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;
3. DI DARE MANDATO all'ufficio segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" in:
 - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
 - sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
 - nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
4. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Area servizi alla persona di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
5. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs.267/2000;
6. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;

Successivamente, ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento, onde procedere celermente all'approvazione del P.I.A.O. al fine procedere con l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale.

LA GIUNTA COMUNALE

con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL SINDACO

Gianandrea Telò

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Caterina Barni

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e successive modificazioni e integrazioni