



# **COMUNE DI LOGRATO**

**Provincia di Brescia**

---

## **SERVIZIO RISORSE UMANE**

### **DETERMINAZIONE N. 335 in data 19.12.2024**

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE: APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2024.

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 28/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 ai sensi degli artt. 151 e 170 del D.lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 25/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. 2024/2026 e sono state assegnate ai Responsabili di Area le risorse finanziarie per la realizzazione del programma dell'amministrazione comunale 2024/2026;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 15/04/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco n. 6 bis del 27.07.2024 la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Servizio Risorse Umane;

ATTESO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 28/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 ai sensi degli artt. 151 e 170 del D.lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 25/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il P.E.G. 2024/2026 e sono state assegnate ai Responsabili di Area le risorse finanziarie per la realizzazione del programma dell'amministrazione comunale 2024/2026;

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 15/04/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco n. 6 bis del 27.07.2024 la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Servizio Risorse Umane;

**RICHIAMATE:**

- la Determinazione del Segretario Generale n. 169 del 16/07/2024 avente per oggetto *"Costituzione parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2024 ex art. 79 ccnl 16.11.22."*;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 16/07/2024 avente per oggetto *"Disposizioni per l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024 e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa"*;
- la Determinazione del Segretario Generale n. 173 del 26/07/2024 avente per oggetto *"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 ex art. 79 ccnl 16.11.22."*

ATTESO CHE in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Lograto 2023/2025;

ATTESO CHE con il CCDI parte economica 2024, sottoscritto in data 24 Ottobre 2024, è stato stabilito di destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2024 l'importo complessivo di € 1.400,00 di cui € 750,00 per l'Area Istruttori e € 650,00 per Area Operatori Esperti;

VERIFICATO che il revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001 con verbale n. 10 del 24.07.2024;

ATTESO CHE i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree sono disciplinati in dettaglio dal Titolo III del CCDI del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2023/2025 e dal titolo V del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) da ultimo aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17/11/2023;

RICHIAMATO l'art. 5 comma 1 del sopra richiamato CCDI ai sensi del quale l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

ATTESO che il richiamato art. 5 del CCDI alla lett. B) disciplina i requisiti di partecipazione ed alla lett. C) disciplina la ponderazione dei criteri di valutazione;

PRESO ATTO dell'orientamento ARAN (cfr. CFL 224) che testualmente riporta:

*" Come indicato al comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva di progressione economica i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; nel secondo capoverso della medesima lettera a) si precisa che "ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate"; pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione*

*(personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica)*  
**l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso";**

DATO ATTO CHE i differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024 e che per i dipendenti assunti a tempo parziale o cessati in corso d'anno l'importo verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro e ai mesi di presenza;

RICHIAMATA la determinazione n. 244 del 25/10/2024 con la quale il Segretario Comunale ha avviato la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2024, secondo la disciplina definita dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lograto;

PRESO ATTO CHE nel termine dell'11.11.2024 stabilito nell'avviso di selezione relativo alla suddetta procedura, approvato con la stessa determinazione n. 244/2024 e pubblicato in data 25.10.2024 prot. num. 11551, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione;

RICHIAMATA la determinazione n. 320 del 12/12/2024 con la quale il Segretario Comunale ha ammesso tutti e 5 i candidati alla procedura selettiva del Comune di Lograto; per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2024,

ATTESO CHE:

- i potenziali beneficiari delle progressioni economiche per l'annualità 2024, non divisi per Area, ed indipendentemente dal numero dei partecipanti e degli ammessi alla procedura selettiva, sono 5;
- possono essere attribuite le progressioni economiche all'interno delle Aree, indipendentemente dall'Area di appartenenza, ad un totale di n. 2 dipendenti;
- le risorse economiche stanziare con il CCDI per il 2024 son pari ad € 1.400,000 di cui € 750,00 per l'Area Istruttori e € 650,00 per Area Operatori Esperti;

RITENUTO QUINDI di dover individuare i 2 dipendenti ai quali attribuire la progressione economica all'interno dell'area sulla base della migliore votazione complessiva riportata nella scheda individuale nell'ambito delle risorse disponibili per Area di appartenenza;

ATTESO CHE:

- i dipendenti ammessi alla selezione sono 5;
- tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 5 lett. B) del CCDI 2023/2025;
- ai candidati è stata consegnata la scheda individuale con la ponderazione dei criteri di valutazione secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 5 lett. C) del CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;
- nessuno dei dipendenti, ammessi alla procedura, ha proposto nei termini definiti dal Regolamento opposizione alla scheda individuale di attribuzione del punteggio;

RITENUTO, quindi, a seguito dell'istruttoria effettuata di approvare la seguente graduatoria per la progressione economica all'interno delle Aree come da allegato "A" attribuendo i relativi differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>AREA</b>	<b>DIFFERENZIALE STIPENDIALE</b>
MONTEVERDI LORELLA	485,78	<b>ISTRUTTORI</b>	€ 750,00
GATTI ROBERTO	489,73	<b>OPERATORI ESPERTI</b>	€ 650,00

DATO ATTO del rispetto dei criteri e dei limiti di cui al CCDI 2023/2025 del Comune di Lograto;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

### **DETERMINA**

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

- 1) Di approvare la graduatoria finale della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2024, allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato A**), precisando che le schede di valutazione individuali originali e sottoscritte sono depositate presso l'Ufficio Risorse Umane;
- 2) Di attribuire i differenziali stipendiali, elencati in premessa, ai dipendenti Lorella Monteverdi e Roberto Gatti con decorrenza dal 01.01.2024, dando mandato all'Ufficio Personale e Ufficio Ragioneria di procedere agli adempimenti conseguenti;
- 3) Di consegnare a tutti i dipendenti valutati copia della presente determinazione e dei relativi allegati;
- 4) Di dare atto che l'Ufficio Risorse Umane curerà la pubblicazione delle graduatorie sul sito istituzionale dell'Ente e, in cartaceo, alla bacheca per le comunicazioni sindacali;
- 5) Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2024, pari ad € 1.400,00 è già stata impegnata con delibera GC n. 67 del 17/10/2024, impegno 2021/356/2025/1, capitolo 10180106/1;
- 6) Di dare atto che, come affermato dalla giurisprudenza consolidata, le controversie scaturenti dall'impugnazione degli atti delle procedure di avanzamento orizzontale all'interno della stessa area rientrano nell'attività di gestione del rapporto di lavoro privatizzato, pertanto avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario;
- 7) Di dare, infine, atto che la presente determinazione:
  - non comportando impegno di spesa è esecutiva dalla data di adozione;
  - viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
  - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*DOTT.SSA BARNI CATERINA*

*Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*