



COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 264 in data 30.12.2019

OGGETTO: Approvazione avviso di indizione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Lograto anno 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 23, comma 23, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 (L.F. 2001) che per gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti possono attribuire ai componenti dell'organo esecutivo, la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;
- l'art. 27 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con delibera C.C. n. 28 del 24/03/2016 che disciplina le determinazioni dei responsabili di servizio;
- l'art. 23 del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 15/03/2016;
- il decreto Sindacale n. 2 del 17/05/2019 di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2019;
- la deliberazione di C.C. n. 36 del 18/12/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021;
- il piano esecutivo di gestione integrato con il piano della Performance approvato con delibera G.C. n. 3 del 24/1/2019;

PREMESSO che in data 23 dicembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Lograto per gli anni 2018 -2020 parte economica 2019;

CONSIDERATO che l'art. 29 del sopra citato CCDI annovera tra gli strumenti di premialità le progressioni economiche orizzontali ed all'allegato "D" ne detta la disciplina per l'attribuzione stabilendo, in particolare, che:

- Le progressioni economiche orizzontali (PEO) sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale rilevate con la metodologia di valutazione vigente, dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (art. 1, co. 2);
- Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale a cui è stata riconosciuta la PEO sono interamente a carico della componente stabile del fondo per le risorse decentrate (art. 1, co. 3);
- le PEO per gli anni 2019 e 2020 avranno decorrenza dal 1° settembre dell'anno di riferimento, salvo variazioni (art. 29, co. 3);
- le risorse destinate all'attuazione della progressione per l'anno 2019 ammontano ad € 2.150,00 per un costo annuo totale di € 6.987,50 secondo la suddivisione tra categorie indicata in dettaglio dall'art. 29 comma 4;

ATTESO CHE i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono disciplinati in dettaglio dal Titolo 5 e relativi allegati del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera Giunta Comunale n. 66 del 21.09.2017 e successivamente modificato con Delibera Giunta Comunale n. 32 del 09.05.2019 con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 09.07.2019 ed infine con Delibera Giunta Comunale n. 103 del 23.12.2019;

RICHIAMATO il Titolo 5 del sopra richiamato sistema di valutazione della performance ed in particolare i seguenti articoli:

- art. 2 che stabilisce una periodicità annuale delle PEO nei limiti delle risorse di parte stabile del fondo quantificate, in sede di contrattazione, e destinate a tale istituto nell'anno di competenza;
- art. 3 inerente la disciplina dei requisiti generali per concorrere alla selezione;
- art. 5 che specifica i criteri specifici di valutazione declinati rispettivamente nel prototipo di scheda di attribuzione dei punteggi per le categorie A-B (Allegato 2) e nel prototipo di scheda di attribuzione dei punteggi per le categorie C- D (Allegato 3);

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 06/08/2019 con la quale è stato formalmente costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2019 ed è stato mantenuto l'ammontare complessivamente destinato alle PEO per gli anni 2019 e 2020 modificandone però l'ammontare annuale prevedendo € 2.150,00 per il 2019 ed € 1.450,00 per il 2020;

ATTESO CHE con la succitata Deliberazione è stato stabilito di destinare alle PEO annualità 2019 l'importo di € 2.150,00 così suddiviso per categoria:

Classi	Rateo dal 01/09/2019 al 31.12.2019	Costo annuale comprensivo della 13 ^a mensilità
Cat. B	410,00	1.332,50
Cat. C	240,00	780,00

Cat. D	1.500,00	4.875,00
Totale	€ 2.150,00	€ 6.987,50

VERIFICATO che il revisore dei conti unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con nota protocollo n. 8453 del 01.10.2019;

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 4 del Titolo 5 del vigente sistema di valutazione della performance prevede che entro 30 giorni dalla stipula del CCDI il Segretario Generale provveda con propria determina all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, approvando il relativo avviso;

RIBADITO CHE l'avviso di convocazione deve essere pubblicato sul sito istituzionale per 15 giorni nonché affisso in cartaceo alla bacheca per le comunicazioni sindacali;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

VISTI:

- L'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- L'art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l'obbligo di assegnare le PEO sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- L'art. 16 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.05.2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- Il vigente *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 e successive modificazioni ed in particolare l'art. 114;
- Il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che, per ragioni di trasparenza e correttezza dei comportamenti, l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;
- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI, altresì, l'avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, *Allegato A* e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, *Allegato B*;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di attivare la selezione per le progressioni economiche orizzontali 2019, nei termini previsti dal Titolo 5 del vigente sistema di valutazione della performance che detta "*modalità e criteri per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali*";
3. Di approvare l'avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, allegato alla presente per farne parte integrante e

sostanziale, *Allegato A* e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, *Allegato B*;

4. Di pubblicare l'avviso di indizione delle selezioni sul sito istituzionale dell'ente per 15 giorni consecutivi e di affiggerlo in cartaceo alla bacheca per le comunicazioni sindacali;

5. Di dare atto che l'eventuale spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali trova adeguata copertura sul capitolo 10180106 *Fondo per il miglioramento ed efficienza*;

6. di attestare, ai sensi dell'art. 147 *bis* del D. Lgs. n. 267/2000, che l'impegno di spesa adottato con il presente provvedimento risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio, nonché con le regole di finanza pubblica;

7. Di dare atto che la presente determinazione:

- è esecutiva, nel caso comporti impegno di spesa, dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, diversamente è esecutiva dalla data di adozione;
- viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;
- essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.);
- è comunicata tramite posta elettronica alla Giunta;

8. di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro "pubblico impiego privatizzato" e, pertanto, avverso il presente atto, ai sensi dell'art. 63 del d. lgs 165/2001, è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA BARNI CATERINA

Il documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005