



Codice Ente 10341

COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 42 del 25.06.2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione relazione finale sulla performance anno 2019

L'anno **duemilaventi** addì **VENTICINQUE** del mese di **GIUGNO** alle ore **15.20**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si sono riuniti i componenti della Giunta Comunale, in modalità telematica; *Seduta in modalità telematica, completamente a distanza, così come previsto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16.03.2020, con la quale è stata approvata la disciplina urgente per la gestione telematica delle sedute di giunta durante l'emergenza covid -19;*

La seduta si svolge in video conferenza , mediante piattaforma go to meeting, ed alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
1. – TELÒ GIANANDREA	SINDACO	Presente
2. – PADERNO FEDERICA	ASSESSORE	Presente
3. – SAVOLDINI MANUELA	ASSESSORE	Presente
4. - PELATI IVAN	ASSESSORE	Presente
5. - MAGRI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti		5
Totale Assenti		0

Stante il carattere riservato della seduta e la presenza in remoto ed in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da soli e di non effettuare alcuna forma di registrazione e/o riproduzione audio/video/fotografica della seduta.

Il Presidente, Gianandrea Telò, assume la Presidenza nella sua qualità di SINDACO e riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti (in remoto) n. 5 e gli assenti n. 0, dichiara aperta la seduta.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott.ssa Caterina Barni, che provvede alla redazione del presente verbale.

PROPOSTA N. 55

OGGETTO: Approvazione relazione finale sulla performance anno 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Atteso che per gli enti locali ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis. del D. Lgs 150/2009 cit. , ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo;

Verificato che:

a) il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 24/3/2016, e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 13 del 28.2.2019 e G.C. n. 31 del 09.05.2019, all'art. 107 comma 2), lettera f) stabilisce che "*l'attività di rendicontazione viene riassunta nella relazione al rendiconto della gestione da approvarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo. In tale sede viene dato atto del raggiungimento degli obiettivi precedentemente fissati, dei vantaggi acquisiti per la comunità amministrata e degli indicatori relativi all'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa. La fase del rendiconto e la relativa relazione vengono pubblicate, così come ogni fase del ciclo di gestione della performance sul sito internet dell'ente, fatte salve diverse e più specifiche attività informative di volta in volta stabilite*";

b) il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente*" approvato con la Deliberazione G.C. n. 66 del 21/9/2017, e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 32 del 09.05.2019, con deliberazione G.C. n. 46 del 09.07.2019, e da ultimo con deliberazione G.C. n. 103 del 23.12.2019, inserisce nel processo valutativo della performance individuale del personale la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, il cui contenuto costituisce parte integrante della relazione al rendiconto della gestione, e all'art. 6 stabilisce tra l'altro (v. apposita tabella) che la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), del D. Lgs 150/2009 può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 TUEL;

Visti i seguenti atti del Comune di Lograto che definiscono i contenuti del ciclo della performance 2019/2021:

- la deliberazione di C.C. n. 14 del 17.07.2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;

- la deliberazione di C.C. n. 31 del 18.12.2018 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;

- la deliberazione n. 36 del 18/12/2018 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- la deliberazione G.C. n. 3 del 24.01.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano della Performance per il periodo 2019-2021;
- la deliberazione di C.C. n. 26 del 30.07.2019, recante oggetto *“Ricognizione stato di attuazione dei programmi previsti nel D.U.P. 2019/2021. Esame ed approvazione”*;
- la deliberazione di G.C. n. 63 del 26.09.2019, di integrazione e modifica del Piano esecutivo di gestione integrato con il piano delle performance 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28.05.2020 di approvazione del Rendiconto della gestione 2019, della relazione illustrativa della Giunta e del conto economico e stato patrimoniale con aggiornamento dell'inventario al 31/12/2019 secondo i principi di cui al D. Lgs. 118/2011, che riporta tra gli allegati la Relazione alla Performance 2019;

Ritenuto comunque di porre in evidenza la relazione sulla performance allegata in sede di rendiconto, propriamente inserita all'interno della Relazione della Giunta, atteso che l'Amministrazione intende sottolineare in modo dettagliato, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Esaminata quindi la Relazione sulla Performance dell'anno 2019 predisposta dall'ufficio risorse umane in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate, anche in ragione dell'apporto fornito secondo competenza da ciascun responsabile di servizio/P.O., relazione declinata per ciascun programma e progetto, con indicazione di parametri oggettivi e descrizione sintetica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Esaminati altresì gli atti predisposti dal Segretario comunale funzionali a riconoscere la liquidazione delle risorse destinate al trattamento accessorio e alla performance organizzativa e individuale dei dipendenti, nonché alla indennità di risultato dei titolari di P.O., atti dai quali si rileva un elevato grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse strutture organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

Ritenuto pertanto di unificare e veicolare anche i profili di competenza del Segretario comunale all'interno della Relazione sulla performance 2019 come sopra richiamata, così da sottoporre il tutto alla validazione del Nucleo di Valutazione;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Segretario Generale, dott.ssa Caterina Barni;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economici – finanziaria e patrimoniale dell'ente;

Rilevata la propria competenze ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione finale sulla performance anno 2019”, cui si uniscono e nella quale si veicolano anche i profili di competenza del Segretario comunale, relazione allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo interno di Valutazione per la Validazione della stessa ai sensi dell’art. ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

3. di disporre, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. B) del D. Lgs. N. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”;

Successivamente, ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento, onde procedere celermente con l’attuazione dei programmi previsti in bilancio;

LA GIUNTA COMUNALE

con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Gianandrea Telò

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Caterina Barni